



REseau pour la Cooordination et l'Information  
sur les Troubles des Apprentissages  
et du Langage du Puy de Dôme

# Assemblée Générale

16 juin 2021

## *Ordre du jour*

1. Introduction de la Présidente
2. Rapport moral
3. Rapport financier
4. Cotisations
5. Election des membres du Conseil d'Administration
6. Présentation de l'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS)
7. Présentation de Dys Emploi 63
8. Perspectives
9. Information Journée des Dys 2021
10. Questions diverses



## RAPPORT MORAL

### Point sur l'exercice écoulé - Troisième AG Ordinaire

- **Conseils d'administration réguliers** (*tous les mois et demi*)
- **JND 2020** : « Quand le trouble devient force, dépasser ensemble le diagnostic pour s'épanouir »
- **Atout dys** : changement de représentant au titre de RECITAL 63 : Préalablement Rodolphe Portefaix, relayé depuis mai par Nathalie Blanc.
- **Communication** : Actualisation du site internet, création d'une adresse gmail, achat d'un téléphone portable. Hébergement de la **plateforme PICOCAP**
- **Sensibilisations aux médecins** : des reports liés au contexte et au peu d'inscrits. Un groupe de travail a bâti un support collaboratif mobilisable pour le collectif.
- **Association des Pédiatres de la Région Auvergne (APRA)** : De nouvelles pédiatres intéressées par la dynamique.
- **Municipalité de Clermont-Ferrand** : des échanges ont pu avoir lieu avec les interlocutrices en charge de la santé publique pour envisager un éventuel partenariat : des attentes en termes de sensibilisations des agents municipaux, voire de manière plus globale avec une collaboration municipalité / ARS
- **Fiche de poste chargée de missions, lien à Hermès** : une fiche de poste a été rédigée avec les attendus de la mission. Hermès a validé celle-ci sur des fonds initialement dédiés à l'investissement.
- **Municipalité de Chamalières** : Des travaux ont été menés dans les locaux sur les parties communes ainsi que l'accès au bureau de RECITAL. Une convention actualisée a pu être récemment validée, clarifiant notamment le prêt à la plateforme PICOCAP.

### Perspectives

- **Communication** : création d'une plaquette en partenariat avec le Lycée Lafayette
- **Faire vivre le réseau** via le recrutement d'un Chargé de mission
- **Sensibilisations aux médecins** : Des pistes sont étudiées pour des interventions dès l'année universitaire 2021/2022 auprès des internes de médecine générale. Des séminaires pourraient être pérennisés chaque année et permettraient via ce format de sensibiliser le plus grand nombre. Par ailleurs, une formation systématique pourrait également s'envisager à l'intention des internes de spécialité.
- **Occitadys** : entretenir des liens avec d'autres impulsions et structuration territoriales.
- **Fondation Chirac** : sollicitation pour soutenir la réponse à un appel à projet d'accueil de jour et de plateforme de répit.
- **Partenariat Dys emploi** : initialement collectif émanant de l'association F-Acteur Dys qui a évolué en auto entreprise.
- **JND 2021** : Promouvoir l'esprit critique sans culpabilité.



### Remerciements